

I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1 Настоящее Положение определяет порядок назначения ведущего преподавателя государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Воронежского государственного промышленно-гуманитарного колледжа» (ГБПОУ ВО «ВГПГК») (далее – Колледж), включающий выдвижение кандидатов на заседания кафедр, обсуждение выдвинутых кандидатур, принятие по ним рекомендаций на заседании Методического совета и назначение приказом директора колледжа.

1.2 Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012 № 273-ФЗ; Уставом Воронежского государственного промышленно-гуманитарного колледжа, Положением об оплате труда ГБПОУ ВО «ВГПГК».

1.3 Настоящее Положение вводится в целях

- повышения качества подготовки выпускников колледжа;
- создания предпосылок для максимального раскрытия творческого потенциала педагогов;
- повышения материальной заинтересованности преподавателей в улучшении результатов образовательно-воспитательной деятельности колледжа и его кафедр;
- усиления связи оплаты труда педагога с его личным трудовым вкладом и конечными результатами работы кафедры, отделения и учебного заведения в целом.

II. ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К КАНДИДАТАМ НА ДОЛЖНОСТЬ ВЕДУЩЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

2.1 Кандидат на должность ведущего преподавателя колледжа должен отвечать следующим требованиям:

1. Стаж педагогической работы, как правило, не менее 5 лет (в том числе, не менее 1 года в ВГПГК).

2. Как правило, наличие высшей квалификационной категории по должности преподавателя или мастера производственного обучения или ученой степени (звания).

3. Обеспечение высокого уровня качества обучения студентов по преподаваемым дисциплинам, профессиональным модулям по результатам всех уровней контроля. Работа по повышению качества образовательного процесса.

3. Наличие завершеного скомплектованного учебно-методического комплекта (УМК) по основным преподаваемым дисциплинам, профессиональным модулям. Рабочая учебная программа и несколько элементов из состава УМК по каждой из других преподаваемых дисциплин.

4. Наличие учебного пособия, конспекта лекций или пяти изданных за последние 5 лет методических разработок по преподаваемым дисциплинам, профессиональным модулям (из расчета – 1 методическая разработка в год).

5. Эффективное применение ТСО и ИКТ, наличие методических материалов к ТСО и ИКТ, применяемых в учебном процессе

6. Разработка и применение 1 электронных учебно-методических пособий.

7. Ежегодное участие в 2 научных (научно-практических) конференциях, семинарах, совещаниях

8. Ежегодное опубликование 2 научных работ в периодических изданиях по тематике профессионального образования или теме диссертационного исследования, в том числе публикация 1 научной работы со студентами.

9. Ежегодное руководство научно - исследовательской работой не менее 2 студентов с обязательным участием студентов в научных конференциях, семинарах, конкурсах, выставках технического творчества (не менее 2 докладов или экспонатов).

10. Повышение квалификации (1 раз в 3 года) по плану повышения квалификации ВГПГК во внеколледжской системе повышения квалификации с представлением

соответствующего документа и наличием заключения кафедры о внедрении результатов повышения квалификации в образовательно-воспитательный процесс.

11. Активное участие в образовательно-воспитательной и организационно-методической деятельности по плану работы кафедры:

- руководство по поручению кафедры одним из образовательных, воспитательных, методических или организационных направлений деятельности кафедры;
- работа в ГЭК по одной из специальностей кафедры;
- работа по профориентации, набору в колледж, развитию профильного обучения и социального партнерства с работодателями;
- методическая помощь молодым преподавателям кафедры и колледжа;
- работа по развитию системы дополнительных образовательных услуг для студентов колледжа и разных категорий населения.

12. Наличие положительного заключения психологической службы колледжа по результатам анкетирования «Преподаватель – глазами студентов».

13. Содержание образования по специальностям/профессиям (направлениям подготовки) определяются программами подготовки специалистов среднего звена/программами подготовки квалифицированных рабочих, служащих (далее – ППССЗ/ППКРС) (рабочие программы дисциплин, профессиональные модули, программы учебной/производственной/преддипломной практики, программы государственной итоговой аттестации), разработанными в соответствии с учебными планами дисциплин на основе ФГОС СПО. ППССЗ/ППКРС разрабатываются ведущими преподавателями кафедр в соответствии с Документированной процедурой «Проектирование и разработка программ подготовки специалистов среднего звена/программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих» и Положением «Об учебно-методическом комплексе дисциплине/междисциплинарном курсе/профессиональном модуле».

III. ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ И НАЗНАЧЕНИЯ ВЕДУЩЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

2.1 Выдвижение кандидатов

2.1.1 Кандидат на должность ведущего преподавателя выдвигается из числа штатных преподавателей решением кафедры, на которой он выполняет основной объем учебной нагрузки.

2.1.2 Кандидат на должность ведущего преподавателя представляет на кафедру отчет о проделанной работе за предыдущий учебный год и план работы на следующий учебный год.

2.1.3 Решение о выдвижении кандидата на должность ведущего преподавателя принимается открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих на заседании кафедры.

Заседание кафедры правомочно принимать решение о выдвижении кандидата на должность ведущего преподавателя, если в его работе принимает участие не менее 2/3 преподавательского состава кафедры.

2.1.4 Решение о выдвижении кандидата оформляется в виде протокола заседания кафедры.

2.2 Назначение ведущего преподавателя и оплата его труда

2.2.1 Лицо, рекомендованное заседанием кафедрой для назначения на должность ведущего преподавателя обсуждается и принимается решение на заседании Методического совета и назначается приказом директора колледжа сроком на один учебный год в соответствии с настоящим Положением.

2.2.2 Лицу, назначенному на должность ведущего преподавателя устанавливается стимулирующая надбавка в размере 15% должностного оклада, которая выплачивается с 1 сентября по 30 июня учебного года.

2.2.3 Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляется заместителем директора по учебной работе.

IV. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ


ПОДГОТОВЛЕНО:
Менеджер по качеству


_____ В.Г. Прокудина

СОГЛАСОВАНО
Представитель
руководства по качеству


_____ Ю.Б. Ащеулов

Главный бухгалтер


_____ С.В. Супрун

Юрисконсульт


_____ А.О. Бочаров

